|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3  к Положению о конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» |

**Таблица оценочных показателей условий конкурса для организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Кол-во баллов |
| 1. | Наличие коллективного договора |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | -3 |
| 2. | Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа), % |  |
|  | 80-100% (включительно) | 2 |
|  | 50- 80 % (включительно) | 1 |
|  | менее 50% | 0,5 |
| 3. | Членство в координационном совете организаций профсоюзов  муниципального образования |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 4. | Членство в объединении работодателей и других городских объединениях (да/нет, указать в каких) |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 5. | Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС), руб. |  |
|  | рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 2 |
|  | тот же уровень выплат | 1 |
|  | снижение размера выплат | - 1 |
| 6. | Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников |  |
|  | 0 | -1 |
|  | до 5% | 1 |
|  | от 5,1% до 10% | 1,5 |
|  | от 10,1% и выше | 2 |
| 7. | Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации, % от общего количества детей работников организации |  |
|  | 0 | -1 |
|  | до 5% | 1 |
|  | от 5,1% до 10% | 1,5 |
|  | от 10,1% и выше | 2 |
| 8. | Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством |  |
|  | предоставляются | 2 |
|  | не предоставляются | 0 |
| 9. | Наличие комиссии по трудовым спорам |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 10. | Коэффициент текучести, % |  |
|  | До 5 % | 1 |
|  | 5,1-10 % | 0,5 |
|  | 10,1-20 % | 0 |
|  | свыше 20 % | -0,5 |
| 11. | Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих |  |
|  | 1-10 % | 1 |
|  | 10,1-20 % | 2 |
|  | свыше 20 % | 3 |
| 12. | Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника, руб. |  |
|  | рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 2 |
|  | тот же уровень | 0 |
|  | снижение показателя | -1 |
| 13. | Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью) |  |
|  | до 5,0 раз (включительно) | 3 |
|  | от 5,0 до 10,0 раз (включительно) | 1 |
|  | свыше 10,0 раз | 0 |
| 14. | Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку |  |
|  | рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом | 2 |
|  | тот же уровень | 0 |
|  | снижение показателя | -3 |
| 15. | Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области (на конец периода), % от среднесписочной численности |  |
|  | 0% | 3 |
|  | до 5,0% (включительно) | 0 |
|  | свыше 5,0% | -3 |
| ИТОГО: | |  |