

НОВАЯ МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ: ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

С 01.09.2024 года вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 года № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» взамен приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 года № 33н.

Цель приказа № 817н:

1. Соответствие Методики проведения СОУТ с новыми нормативными правовыми актами по санитарно-гигиеническому нормированию вредных и (или) опасных производственных факторов.

2. Учёт правоприменительной практики проведения СОУТ с 2014 года и предложений сторон социального партнёрства.

ОСНОВНЫЕ НОВОВВЕДЕНИЯ ПРИКАЗА № 817н:

Основные изменения касаются процедур идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов, исследования и измерения этих факторов, а также отнесения условий труда к классам и подклассам по степени вредности и опасности.

Значительные корректировки затрагивают вредные и опасные аспекты производственной среды и трудового процесса, включая химические и биологические факторы, а также тяжесть труда.

ШТРАФЫ ЗА НЕПРОВЕДЕНИЕ СОУТ

За отсутствие СОУТ (частью 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ) предусмотрена ответственность в виде предупреждения или штрафных санкций в следующих размерах:

- на руководителя организации — от 5 000 до 10 000 руб.;
- на организацию — от 60 000 до 80 000 руб.;
- на ИП — от 5 000 до 10 000 руб.

ПРОВЕРЬ СЕБЯ!

1. Какое должно быть число членов комиссии по проведению СОУТ?

А) определяет работодатель.

Б) должно быть четным;

В) должно быть нечетным.

2. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах?

А) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении СОУТ;

Б) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;

В) после проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Проведение СОУТ вновь организованных рабочих мест осуществляется:

А) в течение 6 месяцев после ввода их в эксплуатацию;

Б) в течение 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию;

В) не позднее 1 года со дня ввода в эксплуатацию.

1-й; 2-й; 3-й

ОТВЕТЫ

**Министерство труда и занятости
Иркутской области
Отдел охраны и государственной
экспертизы условий труда**

664003, г. Иркутск, ул. Киевская, 1, каб. 31

тел.: (3952) 33-22-45

e-mail: szn-irkobl@mail.ru

www.irkzan.ru



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**



**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) обеспечивает право работников на работу в безопасных условиях.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

Федеральный закон от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБЯЗАННОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОВЕДЕНИЕМ СОУТ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- ♦ обеспечить проведение СОУТ (включая внеплановые СОУТ);
- ♦ предоставить необходимую информацию, документы и сведения организации, проводящей СОУТ;
- ♦ соблюсти меры, чтобы не сужать круг вопросов, подлежащих изучению при проведении СОУТ, и не влиять на результаты её проведения;
- ♦ ознакомить работников с результатами СОУТ на их рабочих местах в письменной форме;
- ♦ предоставить работникам необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- ♦ реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов СОУТ;
- ♦ рассмотреть замечания и возражения работников относительно результатов СОУТ, представленных в письменной форме, и принять решение о проведении внеплановой СОУТ при необходимости.

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- ♦ ознакомиться с результатами проведённой СОУТ на его рабочем месте.

ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРОВОДЯЩАЯ СОУТ ОБЯЗАНА:

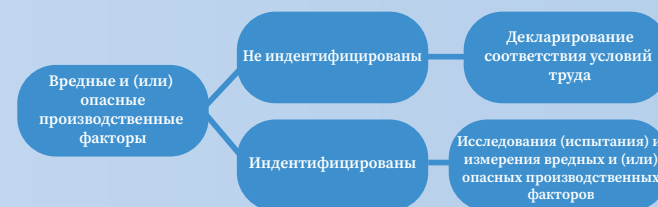
- ♦ предоставлять обоснования результатов СОУТ по запросу работодателя или иного представительного органа работников, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- ♦ предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие организации установленным требованиям;
- ♦ применять утвержденные и аттестованные методики измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, а также методики измерений, предназначенные для проведения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений;
- ♦ не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:
 - а) непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации;
 - б) отказа работодателя обеспечить условия для проведения исследований и измерений;
- ♦ хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, полученную в результате своей деятельности.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимается сравнение и определение соответствия существующих на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов,

утвержденном федеральным органом исполнительной власти.

ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ:



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ:

1. Не идентифицированы/ не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, а также условия труда признаны оптимальными или допустимыми – работодатель подаёт декларацию в Государственную инспекцию труда.

ДЕКЛАРАЦИЯ действительна в течение 5 лет, срок действия декларации считается продленным на следующие 5 лет в случае отсутствия за период действия декларации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация.

2. Идентифицированы/ выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы – проводятся исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов в производственной среде: физические, химические и биологические факторы; в трудовом процессе: тяжесть и напряженность трудового процесса.